

2019

# EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI HARİÇ DİĞER EĞİTİM ÇALIŞANLARININ TEMEL SORUNLARINA YÖNELİK ÇÖZÜM TALEPLERİ



## EŞİT HAKLAR SENDİKASI

02.12.2019



# EĞİTİM ÖĞRETİM SINIFI HARİÇ DİĞER EĞİTİM ÇALIŞANLARININ TEMEL SORUNLARINA YÖNELİK ÇÖZÜM TALEPLERİ

---

## EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET İLKESİ UYGULANMALI

Adaletli ücret ilkesi, ücrette ve aynı işte eşitliği öngörmektedir. Ücrette adaleti sağlama, başka bir anlatımla eşit iş gören çalışanlara eşit ücretin ödenmesi düşüncesine dayanmaktadır. Aynı işyerinde (Kamuda), eşit değerdeki işlerde, aynı verimle çalışanların ücretleri arasında bir farklılığın olmaması gerekmektedir. Eşit işe eşit ücret ilkesi derhal uygulanmalıdır.

Eşit davranma ilkesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Ekonomik Topluluğu Anlaşması, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Sözleşme ve Tavsiye Kararlarında da çeşitli biçimlerde ele alınmıştır. Ayrıca anayasamızın 55. maddesi benzer ve eşit şartlarda çalışanların eşit ücret almalarını öngörmüştür. Bakanlıklar arası farklı ücret politikası bir kenara bırakılmalı, hakça tüm çalışanlar aynı oranda ücret almalıdır. İş riski ve zorluğu her bakanlıkta aynı olmasına rağmen, uygulanan çarpık ücret politikası devam etmektedir. Acilen ücret dengesizlikleri giderilmeli, yetersiz olan özel hizmet tazminatı ve ek ödeme miktarları artırılmalı, ek ödemedenden yararlanmayan eğitim çalışanlarının yararlanması sağlanmalıdır.

## **ÖNCELİKLİ ÇÖZÜME KAVUŞTURULMASI GEREKEN DOKUZ BAŞLIKLIL MALİ VE SOSYAL HAKLAR**

---

1. **Münhal bulunan 1512 şeflik ve memurluk kadrosuna ek atama yapılması;** Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda boş bulunan merkez teşkilatında ve taşra teşkilatında 1814 şef, 3490 memur kadrosu için görevde yükselme yazılı sınavı 09 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirilmiş, sözlü sınavı sonuçları sonrası her iki kadroya toplam 3792 atama yapılmış ancak, sınav ve sözlü sınavı kazandığı halde derece sorunu nedeniyle şeflik kadrosuna 545, memurluk kadrosuna 967 toplamda ise 1512 eğitim çalışanı eşit sayıda tahsis edilmiş kadrolara atanmamış bulunmakta. Mevcut haliyle ek atama yapılsa bile şef kadrosu için sadece 3, ve 4 üncü dereceler ile memurluk için 5. Derece açık bulunmaktadır. Ek atama bekleyenler ise ağırlıklı olarak şeflik için 5., Memurluk için de 7 ve 10 uncu kadro derecelerine sahipler. Mevcut münhal bulunan şeflik kadrosu için; 3. Derece: 267, 4. Derece: 278, 5. Derece:0 görülmektedir. 3 ve 4 üncü dereceler için 5. Dereceye aktarılması, memurluk kadrosu için; 5. Derece: 967, 7. Derece:0, 10. Derece:0. 5. Derecenin 7 ve 10 uncu dereceler aktarılması durumunda ek atama bekleyenler ek atama hakkına kavuşmuş olacaklar.

2. **MEB Şefleri ile diğer bakanlıklarda bulunan şeflerin özel hizmet tazminatı farklılığı:** 666 sayılı KHK'da eşit işe eşit ücreti sağlamak adına uygulanmak istenen eşit unvana eşit ücrettir. Ancak Milli Eğitim Bakanlığında görev yapan unvanı, iş yükü, işin zorluğu, idari ve cezai

sorumluluğu aynı olan şefler ile bazı diğer bakanlıklarda görev yapan şeflerin ücretleri arasında uçurum söz konusu, örn. Adalet Bakanlığında görevli olup 1. Derecedeki bir şefin Özel Hizmet Tazminatı oranı %120 olup ücret karşılığı 1.578,43 TL iken, aynı dereceye sahip Milli Eğitim Bakanlığındaki bir şefin Özel Hizmet Tazminatı oranı ise %70 olup ücret karşılığı 920,72 TL'dir. Sadece Özel Hizmet Tazminatı Oranı arasındaki fark  $1.578,43 - 920,72 = 657,71$  TL'dir. Milli Eğitim Bakanlığında görev yapan şeflerin Özel Hizmet Tazminatı oranı Adalet Bakanlığı'nda görev yapan şeflerin Özel Hizmet Tazminatı oranına eşitlenirse Milli Eğitim Bakanlığı şeflerinin mağduriyeti bitmiş olacaktır.

3. **Unvan Değişikliği Sınavı:** En son 2015 yılında yapılan sınav sonrası Unvan Değişikliği Sınavı bir daha yapılmadı. Arada geçen beş yıllık süre içerisinde Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan pozisyonlarda ihtiyaç giderek fazlaşmaya başlanmış bulunmaktadır. Yapılacak bir sınavla aynı zamanda kariyer ilkesi olgusu yerine getirilmiş olacak.
4. **Kadrosu Yardımcı Hizmetler Sınıfı olan engelli eğitim çalışanlarının memurluk kadrosuna sınavsız geçiş hakkı:** Şehit ve Gazi Yakınları için yapılan değişiklik gibi bir değişikliğin de ortaöğrenim veya yüksek öğrenim mezunu olup halen Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunan engelli personele de uygulanması hem fiziksel zorlukları nedeniyle diğer engel durumu olmayan çalışanlardan daha fazla giderleri olması, hem sağlık yönünde sürekli kullanılan ilaçların katlanarak oluşturduğu maliyetler ve yaşadıkları tüm engelleri göz önünde bulundurarak ilgili personellerin memur unvanlı kadroya sınava tabi olmaksızın atamaları hakkaniyet bakımında yerinde olacağı düşünülmektedir.

5. **Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına verilmesi:**  
Her yıl eğitim-öğretim yılı başında ödenen Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği hizmet sınıfı ayrımı yapılmadan, eğitim çalışanlarının tamamına ödenmelidir.
6. **Görev Tanımları:** 18 Kasım 2012 yılında ıkarılan Milli Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği ile İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerinde alışan il/ile millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, il/ile millî eğitim şube müdürü ve eğitim denetmenlerinin görev tanımları yapılmış, kalan diğer eğitim çalışanlarının görev yetki ve tanımları yapılmamıştır. Anılan yönetmelikle, görev tanımları ortadan kaldırılarak hiyerarşik kademe sistemi alt üst edilmiştir. Tanımsız ve yetkisiz bırakılan öğretmen hariç diğer eğitim çalışanları zamanla keyfi uygulamalara maruz kalmış, konu hakkında sıklıkla şikâyetler dile getirilmiştir. Tüm sınıflardaki unvanların açık şekilde 'görev tanımları' yapılarak, yetki ve sorumluluklar zaman kaybı yaşanmadan belirtilmelidir.
7. **Kadro derecesi sorunu:** T.H.S, G.İ.H ve Y.H.S kadrolarında görev yapan devlet memurları yükseköğrenimi bitirdiklerinde maaş dereceleri ¼'üne kadar yükselirken kadro dereceleri 3 veya 5. derecelerde kalmaktadır. Kadro derecesi bakımında ¼'üne yükselmede her hangi bir yasal engel bulunmazken kamu bürokrasisi bu engeli koymaktadır. Kadro derecesi, maaş derecesi ile birlikte yürümelidir.
8. **Mesleki ve Teknik Okullarında ekders sorunu:** Teknik Hizmetler Sınıfında Tekniker, Teknisyen veya Ustaöğretici olarak görev yapan öğretmenler hariç diğer eğitim çalışanları branşları olan bölümlerinde hafta içi mesai

saatlerinde derslerde; görev yaptıkları okullarda öğretmen yetersizliği bulunmaktadır. Bakıldığında; Ek ders yönetmeliğinin 9 uncu maddesinde “(1) Öğretmen sayısının yetersiz olması halinde; a) Yüksek öğrenimli olmak koşuluyla; 1) (Değişiklik:RG-09/102012-28436) Bu karar kapsamındaki yönetici ve öğretmenler dışındaki resmi görevliler ile sınıf öğretmenlerine ilköğretim, ortaöğretim ve yaygın eğitim kurumlarında haftada 8 saate, 2) (Değişiklik :RG-03/07/2017-30113 Resmi görevi bulunmayanlar ile emeklilere okul öncesi, ilköğretim, ortaöğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumları ile yabancı uyrukluların eğitim gördüğü geçici eğitim merkezlerinde haftada 30 saate kadar ekders ücreti verilebilir. b) İlgili mevzuatında belirtilen esaslara göre uzman ve usta öğretici olarak nitelendirilenlerden; 1) Resmi görevi bulunanlara haftada 10 saate, 2) Resmi görevi bulunmayanlara haftada 40 saate kadar okul öncesi, mesleki ve teknik ortaöğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders görevi verilebilir.” Hükmü bulunmasına rağmen, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 28.05.2015 tarih ve 5510062 sayılı usta öğretici belgesine sahip olan teknisyenlerin görevlendirmeleri ile ilgili görüş yazısı sonrası Teknik Hizmetler Sınıfındaki Tekniker, Teknisyen veya Ustaöğretici olarak görev yapanların ekders almaları engellenmiş bulunmaktadır. Ekders yönetmeliği yönetici ve öğretmenler dışındaki resmi görevlilerin hafta içi 8 saate kadar görevlendirmesini sağlamışken, Genel Müdürlük yazısı sonrası görevlendirme imkânı ortadan kalkmıştır. Düzenleme, yönetmeliğe uygun hale getirilerek var olan hak kaybının önüne geçilmelidir.

9. **Merkezi Sistem Sınavlarında Salon Başkanı ve Yedek Salon Görevlisi Görevi Verilmesi:** Bakanlıkça yapılan Merkezi Sistem Sınavlarında görev sadece öğretmenlere verilmekte olup bu görevlendirmelerde öğretmen

dışı diğer eğitim çalışanları mahrum bırakılmaktadır. Merkezi Sistem Sınavları Yönergesinde yapılacak değişiklikle bu ayrımcılık ortadan kalkmalıdır.

# EĞİTİM ÇALIŞANLARININ ÇÖZÜME KAVUŐMASI GEREKEN MALİ VE SOSYAL HAKLARI

## 1- MALİ HAKLAR

---

- 1- Mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında yapılan seminer, hizmet içi eğitim kursları ve toplantılarında görev almak isteğe bağlı olmalı, zorunluluk halinde katılan öğretmen dışı diğer personelin ek ücretinde iyileştirme sağlanmalıdır.
- 2- Çalışma şartları göz önüne alınarak tüm çalışanlara iş riski ve yoğunluk derecelerine yıpranma payı verilmelidir.
- 3- Daktilograf veya memur iken şef olanlarla, VHKİ iken şef olanlar arasındaki yan ödeme farkı kaldırılmalıdır.
- 4- şef eğitim çalışanlarına daha önce verilen ek ders ücretleri kaldırılmış, ek gösterge alt kademedeki çalışanla aynı seviyede tutularak üst kademedeki şube müdürü ile arasında büyük farklılık oluşturulmuştur. Sorumluluğu yüksek maaşı düşük olan şef kadrosu kariyer bakımında daha önceleri eğitim çalışanları için "hedeflenen kadro" iken ek ders ücretlerin kaldırılması ile sıradan kadro haline gelmiştir. Cazibesini yitiren şef kadrolarına yeniden iyileştirmeler yapılmalıdır.

- 5- Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin de ek göstergeden yararlanması için ek gösterge 8. dereceden başlamalıdır.
- 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178. maddesinde değişiklik yapılarak, Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarından şoför, hizmetli, gece bekçisi ve aşçılara fazla çalışma ücreti ödenmelidir.
- 7- Döner sermayeli kurumlarda çalışan hizmetli ve memurların da döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.
- 8- Masa başı görevi yürüten tüm eğitim çalışanlarına VHKİ' ne verilen tazminatlar verilmelidir.
- 9- Kadrosu hizmetli kadrosu olan, valilik onayı ile memur veya veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görevlendirilen hizmetliler, bu kadroların yararlandıkları yan ödeme ve göstergelerinden yararlandırılmalıdır.
- 10- 657 sayılı Kanun'un 152 inci maddesine göre hizmet sınıflarına verilen özel hizmet tazminatları yeniden düzenlenmeli ve hiyerarşik denge sağlanmalıdır.

## **2-SOSYAL HAKLAR**

---

- 1- Taşra teşkilatında görev yapan tüm eğitim çalışanları iş yerlerine gidiş-dönüş için personel servis hakkından yararlanmalı, servis aracı tahsis edilmelidir.
- 2- Bakanlık merkez çalışanlarına verilen toplu taşıma kartlarından, taşra da görev yapan tüm eğitim çalışanları da yararlandırılmalıdır.
- 3- Engelli eğitim çalışanları iş yerlerine gidiş-dönüşlerinde büyük sıkıntılarla karşılaşmaktadırlar. Bu sıkıntıların ortadan kaldırılması için diğer bakanlıkların servis araçlarından yararlandırılmalıdırlar.



- 4- Engelli eğitim çalışanları ve öğrenciler için işyerleri ve okulların fiziki yapıları uyumlu hale getirilmeli, engelli çalışanlar için bilgisayar ve diğer donanımlar engel durumuna göre verilmelidir.
- 5- Bakanlık merkez ve taşrada görev yapan tüm eğitim çalışanlarının çocukları için kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.
- 6- Doğum yapan ve ücretsiz doğum iznine ayrılan personele izin süresince 1/2 oranında maaş verilmelidir.
- 7- Askere giden tüm kamu çalışanlarına askerlik süresince, ¼ oranında maaş verilmelidir.
- 8- Çocuğu üniversitede okuyan tüm eğitim çalışanlarına çocuk yardımı kapsamında aylık 750 TL tutarında “Eğitim Yardımı” yapılmalıdır.
- 9- Bakanlık merkez ve taşrada görev yapan tüm eğitim çalışanları eğitim fırsatından yararlanmalı, örgün eğitim hakkı kazanan eğitim çalışanlarına yer değişikliğinde kolaylık sağlanmalı, eğitime teşvik edici çalışmalar yapılmalıdır.
- 10- Kılık kıyafet yönetmeliği değişmeli, adil bir sistem getirilmelidir. Aynı ve nakdi ücreti belirleyecek komisyonlar, piyasa şartlarını göz önünde bulundurulmalı fiyat belirlemesi cari yıla göre yapılmalıdır. Giyecek yardımı eğitime hazırlık ödeneği seviyesine çıkarılarak öğretmen dışı diğer tüm çalışanlara verilmelidir.
- 11- Evi olmayan ve lojman hakkından yararlanmayan tüm eğitim çalışanlarına “Kira yardımı” verilmelidir.
- 12- Çalışanın sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde görevli olanlara, zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

- 13- Aile Yardımı ve Çocuk Parası 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun memurlara "Aile yardımı ödeneği" verilmesini öngören 202. madde metninde gerekli değişiklikler yapılarak aile yardımı gösterge rakamı 3600; çocuk parası için öngörölen göstergeler ise 1000 olarak belirlenmelidir.
- 14- Devlet memurlarından çocuğu dünyaya gelenlere ödenecek doğum yardımı miktarının belirlendiği 657 sayılı Kanunun 207. maddesinde değişikliğe gidilerek gösterge rakamı 2500'den 7500'e yükseltilmelidir.
- 15- Devlet memurlarında diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı devlet tarafından karşılanmalıdır.
- 16- 18 yaşını doldurduğu halde çalışmayan ya da öğrenimine devam edemeyen erkek çocuklarının 25 yaşına, kız çocuklarının ise evleninceye kadar durumlarında bir değişiklik olmaması kaydıyla sağlık sigortası hakkında faydalandırılmalıdır.
- 17- Harcırah ve yolluklar amacına uygun olarak, görevli personelin günlük ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde %100 artırılmalı ve tüm yer değişikliğinde -ilk atama dâhil- yolluk ödemesi yapılmalıdır.
- 18- Valiliklerce geçici olarak görevlendirilen personel merkez ilçe tanımını dışında tutularak harcırah ve yolluklar görevlendirilen tüm personele verilmelidir.
- 19- Milli Eğitim Bakanlığı ve TOKİ arasında yapılacak protokol çerçevesinde, eğitim çalışanlarının yararlanacağı KONUT PROJELERİ hayata geçirilmeli, bu sayede ev sahibi olamayan eğitim çalışanlarının uygun şekilde ev sahibi olmaları sağlanmalıdır.

- 20- Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı öğretmen çocuklarına tanınan kontenjanın Bakanlıkta merkez ve taşra kuruluşlarında çalışan tüm eğitim çalışanları da dâhil edilmelidir.
- 21- Yıllık izinler işgünü esasına göre düzenlenmeli ve günlük idari izinler yıllık izinden düşülmemelidir.
- 22- Mesleki eğitim çalışmaları ile hizmet içi eğitimler, çalışanın kalitesini ve verimliliğinin arttırılmasına yönelik olarak tüm sınıflar için yeniden düzenlenmelidir.
- 23- Tüm yatılı okullarda bulunması gereken hesap işleri memurluğu kadrolarına atama yapılmalıdır.
- 24- Öğretmenler hariç diğer sınıflarda görev yapanların her yıl emeklilik, ölüm, istifa ve uzaklaştırmalar nedeniyle görevlerinden ayrılanların %50'sine denk yeni memurlar alınması gerekirken uzun yıllardır bu kanun uygulanmamaktadır. Yine 2015 KPSS-1 ile memur alımı yapılmamıştır. Bu eksilmeler kadrolarımızın erimesine sebep olmakla birlikte çalışanlara ciddi oranda iş yükü bindirmektedir.